



ACTA DE LA SESIÓN DE 9 DE DICIEMBRE DE 2024

Nº de sesión: 7/2024

Carácter: EXTRAORDINARIA

Siendo las 16:00 horas del día 9 de diciembre de 2024, se reúnen online (a través de la aplicación Teams) al objeto de celebrar sesión de carácter extraordinario, los y las patronas de la Fundación navarra para la gestión de servicios sociales públicos (Fundación Gizain).

Presidencia:

- Dña. Carmen Maeztu Villafranca, Consejera de Derechos Sociales, Economía Social y Empleo.

Vocales:

- Doña Inés Jiménez Muro, Directora General de Protección Social y Cooperación al Desarrollo.
- Doña Inés Francés Román, Directora Gerente de la Agencia Navarra de Autonomía y Desarrollo de las Personas.
- Don Fermín Casado Leoz, Secretario General Técnico del Departamento de Derechos Sociales, Economía Social y Empleo.
- Doña Clara Madoz Gúrpide. Miembro designado por el Consejo Navarro de Bienestar social.
- Don José Antonio Villanueva Oyarzabal. Miembro designado por el Parlamento de Navarra.
- Don Gustavo Muñoz Barrutia. Miembro designado por el Parlamento de Navarra.
- Doña Amalia Cuartero Arteta, Subdirectora de Familia y Menores de la Agencia Navarra de Autonomía y Desarrollo de las Personas.
- Doña Patricia Abad Encinas, Directora Gerente del Instituto Navarro para la Igualdad.
- Don Joseba Asiain Albisu, Director General de Presidencia y Gobierno Abierto.
- Doña Pilar Osés Díaz. Miembro designado por el Consejo Navarro de Bienestar social.

No asisten:

- Doña Miriam Martón Pérez. Directora gerente el Servicio Navarro de Empleo / Nafar Lansare.
- Doña Irene Lapuerta Méndez. Miembro designado por el Consejo Navarro de Bienestar social.
- Don Rubén Unanua Ruiz. Miembro designado por el Parlamento de Navarra.

Secretaria: Dña Yolanda Fillat Delgado, Directora-Gerente de la Fundación Gizain.



1. Aprobación cambio contenido de poderes otorgados a la Directora-Gerente de la Fundación Gizain para operar con Caja Rural (línea de crédito autorizada por Dpto. Economía y Hacienda con esta entidad bancaria).

Por Orden Foral 104/2024, de 13 de noviembre, del Consejero de Economía y Hacienda, se ha autorizado a la Fundación Navarra para la Gestión de Servicios Sociales Públicos (GIZAIN) la formalización de la operación de endeudamiento autorizada por Acuerdo de Gobierno de 30 de octubre de 2024 con la Caja Rural, tras realizar el procedimiento establecido en la OF 50/2008 sobre procedimiento de autorización de operaciones de endeudamiento de determinados entes del sector público. Este otras cuestiones, esto nos obliga al movimiento de cuentas bancarias (de La Caixa, entidad con la que operamos en la actualidad, a la Caja Rural). En el proceso de gestión de este cambio, se ha detectado la necesidad de ampliar el límite de 200.000 euros del poder otorgado en la figura de la Directora-Gerente para realizar operaciones sin necesidad de recurrir a la firma mancomunada de la Presidenta del Patronato.

Se acuerda por unanimidad del Patronato modificar el poder otorgado por el Patronato de la Fundación Gizain a Doña Yolanda Fillat Delgado, en su calidad de Directora-Gerente (acordado en sesión de Patronato el 26 de enero de 2022, y elevado a escritura pública el 27 de enero de 2022), ampliando a 700.000 euros el límite para realizar todas las facultades que recogidas en el mismo, sin necesidad de contar para ello con la intervención mancomunada de la Presidencia de la Fundación.

Se acuerda por unanimidad del Patronato:

- Designar a Don Fermín Casado Leoz, Secretario General Técnico del Departamento de Derechos Sociales, Economía Social y Empleo para ejecutar este acuerdo, elevando a escritura pública el poder otorgado por el Patronato a Doña Yolanda Fillat Delgado con esta modificación.
- Designar a Yolanda Fillat Delgado, Secretaria del Patronato para solicitar y tramitar la inscripción en el Registro de Fundaciones de Navarra del otorgamiento y revocación de poderes conferidos según los acuerdos adoptados por el Patronato, recogidos en los puntos anteriores, en cuanto actos inscribibles previstos en el Art. 58.1.g) de la Ley Foral 13/2021, de 30 de junio, de Fundaciones de Navarra.

2. Ratificación aprobación encargo para la gestión temporal de un nuevo COA para responder a la demanda actual y aliviar la sobreocupación en COA Beloso (14 plazas).

En sesión de Patronato celebrada el 7 de noviembre de 2024 se aprobó el encargo de gestión a la Fundación Gizain de un nuevo recurso temporal durante 6 meses (COA Concepción Benítez/COA Echavacoiz) para aliviar la situación de sobreocupación de COA Beloso y responder a la situación de necesidad actual. El presupuesto presentado para esta sesión se refería a la gestión de 8 plazas. Finalmente en encargo se formalizó para 14 plazas, remitiéndose esta información al Patronato y quedando pendiente de ratificación la aprobación de este presupuesto ampliado a la gestión de 14 plazas.



Se acuerda por unanimidad del Patronato ratificar la aprobación del presupuesto para el encargo de gestión de COA Concepción Benítez/COA Echavacoiz (14 plazas) durante 6 meses, de acuerdo con la documentación remitida al Patronato.

3. Información sobre reclamaciones salariales I convenio colectivo y situación negociación II convenio colectivo.

La Directora-Gerente remitió al Patronato informe detallado sobre la situación del proceso de reclamaciones salariales I convenio colectivo y situación negociación II convenio colectivo. El hecho de ser una Fundación Pública (entidad de derecho privado que forma parte del sector público) nos sitúa en una confrontación entre la aplicación de la normativa laboral (Estatuto de los Trabajadores y convenio colectivo) y la aplicación de las limitaciones de incrementos retributivos al personal del Art. 21 del RDL 5/2015, Ley del Estatuto Básico del Empleado Público (EBEP).

La Dirección-Gerencia de la Fundación Gizain y el Departamento de Derechos Sociales, Economía Social y Empleo hemos actuado en este proceso de negociación del II convenio colectivo (desde marzo 2023 hasta la fecha), en el marco de la legalidad vigente, con transparencia y rigor, y bajo el principio de buena fe en la negociación.

En diciembre de 2023 se alcanzó un principio de acuerdo entre la Plataforma LAB-CCOO y la Dirección-Gerencia de F. Gizain en relación con las tablas salariales del II convenio. Este principio de acuerdo planteaba un incremento salarial anual por encima del límite de las retribuciones del personal al servicio del sector público, con un horizonte de mayor recorrido para responder a la aspiración legítima de progresiva equiparación salarial con FUNDAPA, buscando un crecimiento sostenible y viable, por su impacto presupuestario. El Dpto. de Derechos Sociales, Economía Social y Empleo consideró adecuado este principio de acuerdo y, conforme con la legalidad vigente, al estar por encima del límite de las retribuciones al personal del sector público, lo sometió a validación del Dpto. Economía y Hacienda (Intervención General). La Dirección General de Intervención no validó este principio de acuerdo, en base al principio de legalidad aplicable a las retribuciones del personal, instando a no reconocer obligaciones que no cumplan con lo establecido en la Ley de Presupuestos del Estado, en todo caso, con lo establecido con los límites de revisión de retribuciones del personal del Sector Público.

En el mes de febrero 2024 el Dpto. de Derechos Sociales, Economía Social y Empleo se reunió directamente con la Comisión negociadora del II convenio, donde explicó la imposibilidad de realizar otras actuaciones ante la respuesta de la Intervención General. Se ofreció la posibilidad de buscar una reunión entre la Plataforma LAB-CCOO con la Intervención General, se mostró abierto a otras soluciones y propuestas por parte de la representación de las y los trabajadores, y planteó la vía judicial como único escenario posible para resolver la controversia, ante un conflicto entre dos marcos normativos aplicables: la normativa laboral por un lado (Estatuto de los Trabajadores y I convenio colectivo pactado) y la normativa administrativa por otro lado (límite de incremento de retribuciones aplicable al sector público).



Entre mayo y noviembre 2024 se han recibido reclamaciones extrajudiciales individuales y una reclamación colectiva. A todas ellas se ha dado respuesta con un escrito argumentado sobre el motivo por el que la Dirección-Gerencia de la F. Gizain no puede revisar y abonar los conceptos correspondientes al salario a percibir en 2023 en cumplimiento del Artículo 6.3, que no es otro que el cumplimiento del principio de legalidad en materia de incrementos retributivos al personal del sector público. El próximo mes de enero (2025) la Fundación Gizain está citada ante los Juzgados de lo Social por un conflicto colectivo sobre esta cuestión.

Asimismo la Directora-Gerente de F.Gizain ha venido autorizando todas las solicitudes de reuniones informativas a las y los trabajadores por parte por LAB, CCOO y ELA relacionadas con estas cuestiones, mostrando siempre su disposición abierta a retomar la negociación del II convenio colectivo (al margen del conflicto sobre las tablas salariales). Con este objeto se mantuvo una reunión de la Comisión negociadora del II convenio el 29 de octubre. En esta reunión ambas partes (representación de las y los trabajadores, y empresa) planteamos distintas propuestas, que quedaron pendientes de análisis, para avanzar sobre ellas en próximas reuniones.

Durante el mes de noviembre LAB, CCOO y ELA han convocado distintas movilizaciones (paro parcial el 18 noviembre y huelga 26 noviembre). El paro fue secundado por el 7,2% de las/los trabajadoras y la huelga por el 22,3%, siendo el Centro de día de justicia juvenil, el CSS Tafalla, el CSS Estella y las Unidades tramitación UAT los centros o servicios con mayor seguimiento.

Las medidas puestas en marcha tienen que ver con aportar información rigurosa a la plantilla sobre el proceso de negociación del II convenio colectivo y la reclamación salarial del I convenio, así como intensificar la comunicación y presencia de la Dirección-Gerencia en los centros.

En paralelo se está avanzando en la comunicación de resultados del proceso de diagnóstico estratégico, con las reuniones realizadas con todas las y los trabajadoras de los centros entre mayo y noviembre, y el balance de ejecución del I PEST de la F. Gizain.



Gobierno de Navarra
Nafarroako Gobernua

Departamento de Derechos Sociales,
Economía Social y Empleo
Eskubide Sozialetako, Ekonomia
Sozialeko eta Enpleguko Departamentua



4. Ruegos y preguntas.

No se formulan.

Siendo las 16:30 horas, y sin más asuntos de tratar, se levanta la sesión.

Levanta acta:

Yolanda Fillat Delgado
Secretaria del Patronato de la
Fundación Gizain

Visto bueno:

Carmen Maeztu Villafranca
Presidenta del Patronato de la
Fundación Gizain