



ACTA DE LA SESIÓN DE 13 DE FEBRERO DE 2024

Nº de sesión: 1/2024

Carácter: EXTRAORDINARIA

Siendo las 16,00 horas del día 13 de febrero de 2024, se reúnen en la sala de dirección del Departamento de Derechos Sociales, sito en la calle González Tablas 7, al objeto de celebrar sesión de carácter extraordinario, los patronos y patronas de la Fundación navarra para la gestión de servicios sociales públicos (Fundación Gizain).

Presidenta: Dña. Carmen Maeztu Villafranca, Consejera de Derechos Sociales.

Vocales:

- Doña Inés Francés Román (Directora Gerente de la Agencia Navarra de Autonomía y Desarrollo de las Personas).
- Doña Inés Jiménez Muro (Directora General de Protección Social y Cooperación al Desarrollo).
- Don Fermín Casado Leoz (Secretario General Técnico del Departamento de Derechos Sociales).
- Doña Amalia Cuartero Arteta, Subdirectora de Familia y Menores de la Agencia Navarra de Autonomía y Desarrollo de las Personas.
- Doña Patricia Abad Encinas (Directora Gerente del Instituto Navarro para la Igualdad).
- Don Joseba Asiain Albisu (Director General de Presidencia y Gobierno Abierto).
- Doña Clara Madoz Gúrpide. Miembro designado por el Consejo Navarro de Bienestar social.
- Doña Pilar Osés Díaz. Miembro designado por el Consejo Navarro de Bienestar social.
- Don Rubén Unanua Ruiz. Miembro designado por el Parlamento de Navarra.
- Don José Antonio Villanueva Oyarzabal. Miembro designado por el Parlamento de Navarra.

No asisten:

- Don Gustavo Muñoz Barrutia. Miembro designado por el Parlamento de Navarra.
- Doña Irene Lapuerta Méndez. Miembro designado por el Consejo Navarro de Bienestar social.
- Don Txerra García de Eulate (Director General del Observatorio de la Realidad Social, de Planificación y de Evaluación de las Políticas Sociales).

Secretaria: Dña Yolanda Fillat Delgado (Directora-Gerente de la Fundación Gizain).



1. Bienvenida y aceptación del cargo de nuevos miembros del Patronato.

Tras la bienvenida de Doña Carmen Maeztu a Don Rubén Unanua Ruiz y a Don José Antonio Villanueva Oyarzabal, designados Patronos electivos de la Fundación Gizain el 9 de noviembre de 2023 por el Parlamento de Navarra, ambos expresan formalmente su aceptación del cargo en la primera sesión a la que concurren, de acuerdo con el Art. 16.1. de los Estatutos de la Fundación Gizain.

Asimismo Doña Carmen Maeztu informa de la aprobación de la renovación de la designación de Doña Clara Madoz Gúrpide como Patrona de la Fundación Gizain por el Consejo Navarro de Bienestar social (en sesión de 1 de febrero de 2024). Doña Clara expresa formalmente su aceptación del cargo.

2. Modificación de los Estatutos de la Fundación Gizain:

- Domicilio social.

La Secretaria del Patronato informa del próximo cambio de la ubicación de la sede de la Fundación Gizain, actualmente en C/Errotazar 13 bajo, 31014 Pamplona, a la C/Mutilva baja 17, 31006 Pamplona. Se trata de un espacio cedido por la Agencia Navarra de Autonomía y Desarrollo de las Personas, con el objeto de aumentar el espacio disponible para el equipo que trabaja en la estructura de la Fundación, para el Programa de Valoración y diagnóstico de menores en familia de urgencia (AFU), y para reuniones diversas u otras necesidades de espacio de trabajo para los equipos y personal de la Fundación.

Se acuerda por unanimidad del Patronato modificar el contenido del párrafo primero del Art. 4 de los Estatutos de la Fundación Gizain (Domicilio) en estos términos:

- Se sustituye su redacción actual: *“El domicilio de la Fundación radica en la Calle Errotazar, nº 13, bajo, del término municipal de Pamplona, C.P. 31014”*.
- Por la siguiente redacción: *“El domicilio de la Fundación radica en la Calle Mutilva Baja, nº 17, bajo, del término municipal de Pamplona, C.P. 31006”*.



- Composición del Patronato.

Doña Carmen Maeztu explica que tras la desaparición de la Dirección General del Observatorio y su transformación en la Oficina de Análisis y Prospección perteneciente al Departamento de Presidencia e Igualdad, en la sesión de Patronato del pasado 13 de noviembre de 2023 se propuso modificar la composición del Patronato (Patronos natos), al haber desaparecido del organigrama *“el o la titular de la Dirección General competente en materia de planificación y de evaluación de las políticas sociales”*. La propuesta del Departamento de Derechos Sociales, Economía Social y Empleo es que se sustituya por el o la titular de la Gerencia del Servicio Navarro de Empleo.

En la sesión de Patronato (13/11/2023) se acordó:

- *Abrir un plazo de 15 días desde la celebración de esta reunión de Patronato para recibir otras propuestas alternativas del Patronato.*
- *Realizar la votación de la propuesta presentada por el Departamento de Derechos Sociales, Economía Social y Empleo y, en su caso, de otras propuestas alternativas que se puedan presentar, en una próxima reunión de Patronato.*

Tras la citada reunión de Patronato (13/11/2023) Doña Pilar Osés Díaz hizo llegar en plazo y forma propuesta relativa a que para la sustitución del Observatorio, se pueda valorar la participación de la Sección de Atención Primaria.

Se acuerda por mayoría del Patronato modificar el contenido del Art. 14.2.a) punto cuarto (Composición del Patronato. Patronos natos) en estos términos:

- Se sustituye su redacción actual: *“El o la titular de la Dirección General competente en materia de planificación y de evaluación de las políticas sociales”*.
- Por la siguiente redacción: *“El o la titular de la Gerencia del Servicio Navarro de Empleo”*.

Doña Pilar Osés Díaz vota abstención a este acuerdo.

Se autoriza a la Secretaria del Patronato, Doña Yolanda Fillat Delgado, para elevar a escritura pública la modificación de los Estatutos y gestionar la correspondiente inscripción en el Registro de Fundaciones de estos cambios.



3. Aprobación de presupuesto para el encargo a la Fundación del programa de formación para mujeres víctimas de violencia de género o de trata y explotación sexual.

Doña Carmen Maeztu explica el interés de que el SNE-NL realice el encargo de gestión de este Programa de formación con compromiso de contratación e inserción para mujeres víctimas de violencia de género o de trata y explotación sexual. Se trata de un programa enmarcado en el Plan de recuperación, transformación y resiliencia, financiado por la Unión Europea (Next Generation).

La secretaria del Patronato explica el objetivo, actuaciones y presupuesto planteado durante 1 año, optimizando las sinergias entre los equipos EISOL y EAIV de los Centros de Servicios Sociales (recogido en la documentación facilitada para esta sesión de Patronato).

Se acuerda por unanimidad del Patronato aprobar el presupuesto de la Fundación Gizain para el encargo institucional del SNE-NL de la gestión del programa de formación con compromiso de contratación e inserción para mujeres víctimas de violencia de género o de trata y explotación sexual en el marco del plan de recuperación, transformación y resiliencia financiado por la Unión Europea-Next Generation, de acuerdo con la documentación aportada al Patronato para esta sesión.

4. Aprobación de solicitud de autorización a GN de estabilización extraordinaria de plazas temporales en la Fundación Gizain (Anexos 2 y 3).

Don Fermín Casado y Doña Yolanda Fillat explican el marco y contenido de esta solicitud (documentación aportada al Patronato para esta sesión). Se trata de solicitar la modificación de la tasa específica para la contratación indefinida de personal autorizada por el Gobierno de Navarra (Acuerdos del 24 de mayo y del 5 de julio de 2023). En concreto para incluir:

- Los puestos estructurales generados por el encargo de gestión del servicio de unidades administrativas de tramitación del Ingreso Mínimo Vital y Renta Garantizada (servicio UAT): 31 puestos.
- Los puestos estructurales que se van a generar con el encargo de gestión del Centro de Atención Integral a Víctimas Superviviente de Violencias Sexuales en Navarra (CAIVS) por parte del Instituto Navarro para la Igualdad (INAI) a la Fundación Gizain (abril 2024): 17,62 puestos.
- Nuevas interinidades en puesto vacante que se han producido en la Fundación Gizain a posteriori de los citados Acuerdos de GN, y la estabilización de estos puestos, todos ellos estructurales:
 - o 1 Educador/a COA Argaray. Este puesto de educadora en COA Argaray vino subrogado sustituyendo a la “tutora” en COA Ilundain. Durante 2023 se ha reformulado este puesto de “tutora” (y así se ha recogido en el encargo de gestión para los centros de menores para el nuevo



periodo – diciembre 2023 a noviembre 2024 -) como figura de refuerzo del equipo técnico (Trabajo social) y referente para el equipo educativo y de seguridad en el modelo de AICP. La estabilización del 100% del puesto de educador/a en COA Argaray proviene de la tasa de reposición generada en 2023 por motivo de 6 bajas de personal indefinido en la organización. En base a Disposición adicional vigésima primera Ley 31/2022, de 23 de diciembre, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2023 (120%). 6 bajas voluntarias generarían un 120% (100% educador COA Argaray; 20% psicóloga EAIA CSS Tafalla).

- 0,20: Psicólogo/a EAIA en el CSS Tafalla (según lo que se recoge en el apartado anterior):
- 1 Educador/a volante para COA Ilundain/Etxegaray y COA Argaray, se trata de un puesto financiado por el Departamento de Derechos Sociales, Economía Social y Empleo en los últimos encargos de gestión, siendo una figura necesaria ante la altísima incidencia de bajas, sustitución de vacaciones, horas sindicales, permisos sin sueldo, permisos (fallecimientos, hospitalización, etc.), horas de formación...
- 0,20 Trabajo Social en el Centro de Día de Justicia Juvenil, en el marco del redimensionamiento de este recurso.

Se acuerda por unanimidad del Patronato:

- Aprobar la modificación del Plan plurianual (2023-2025) para la estabilización extraordinaria de plazas temporales en la Fundación Gizain, al objeto de alcanzar el objetivo de que la temporalidad en los puestos de trabajo estructurales no supere el 8 %. de acuerdo con el documento presentado, con las correcciones identificadas en esta sesión:
 - Citar la Resolución 8/2024 de 9 de febrero, de la Directora Gerente del Instituto Navarro para la Igualdad/Nafarroako Berdintasunerako Institutua, por la que se crea el Centro de Atención Integral 24/7/365 a víctimas y supervivientes de violencia sexual en Navarra, y se encarga su gestión a la Fundación Gizain.
 - Recoger en 2024 la estabilización de los puestos CAIVS.
- Solicitar la autorización del Gobierno de Navarra a que se refiere el artículo 20. dos. 4 de la Ley de Presupuestos Generales del Estado para 2023, con base en el plan plurianual aprobado.

5. Ruegos y preguntas.

- Doña Carmen Maeztu explica que se ha incluido por EH Bildu en presupuestos una partida para el ensayo de un programa de equipo de autonomía personal y autovalimiento en el ámbito de los Centros de Servicios Sociales. Esto a su vez va a permitir explorar la articulación de este equipo especializado de apoyo a los Servicios Sociales de base, en el ámbito de la Autonomía Personal y Atención a la Dependencia, en el marco del proceso de reordenación de la atención primaria.



Para ello se ha planteado el desarrollo de una experiencia piloto de 6 meses de duración en el CSS Tudela, con un equipo conformado por 4 figuras profesionales (trabajo social, educación social, psicología y terapia ocupacional).

Doña Yolanda Fillat explica que el presupuesto contempla estos costes de personal y costes generales de funcionamiento, en torno a los 96.000 euros.

Se acuerda por unanimidad del Patronato:

- Incluir en el orden del día de la sesión de hoy la aprobación del presupuesto para el encargo a la Fundación Gizain de la gestión del pilotaje del Programa de Autonomía Personal en el Centro de Servicios Sociales de Tudela durante 6 meses.
- Aprobar el presupuesto para el encargo a la Fundación Gizain de la gestión del pilotaje del Programa de Autonomía Personal en el Centro de Servicios Sociales de Tudela durante 6 meses, cuyo detalle se facilitará al Patronato junto con el acta de esta sesión, con un plazo de 15 días para realizar cualquier aportación o pregunta para ampliar información sobre el mismo.

- Doña Carmen Maeztu informa al Patronato sobre la situación del proceso de negociación colectiva, tras la respuesta de la Dirección General de Intervención del Gobierno de Navarra que hace imposible e inviable para el Departamento de Derechos Sociales la asunción de cualquier compromiso en la negociación del II convenio colectivo de la Fundación Gizain que supere los límites legales.

Doña Yolanda Fillat explica el proceso de negociación desarrollado desde la constitución de la comisión negociadora del convenio en marzo de 2023, con posiciones en materia de tablas salariales entre la Plataforma LAB-CCOO (equiparación al 95% del salario del personal al servicio de la Administración Foral de Navarra durante el año 2025, culminando el compromiso asumido en el I convenio colectivo) y la Gerencia de la Fundación Gizain (límite normativo establecido por el Art. 19 de la Ley 31/2022, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2023, aplicable al sector público – que también incluye a las fundaciones del sector público –; y las opciones que se pudieran explorar en base a la prioridad aplicativa del convenio sectorial del Art. 84.2 del Estatuto de los Trabajadores (tras la reforma laboral).

En sesión de Patronato de 24 de abril de 2023 se informa del inicio de estas negociaciones y se indica lo siguiente (acta sesión 24/04/2023) *“por parte del Departamento de Derechos Sociales se mantiene la apuesta por avanzar en equiparar los salarios del personal de la Fundación Gizain a FUNDAPA, siendo conscientes de las trabas que planteará Intervención (límite de crecimiento salarial según normativa anual de presupuestos). Por otro lado, dado el particular impacto presupuestario del crecimiento salarial (por el número de trabajadores y trabajadoras de la Fundación Gizain) el mismo deberá plantearse en el marco de un crecimiento progresivo con un horizonte temporal”*.

En el mes de diciembre de 2023 se alcanzó un punto de encuentro valorado razonable y justo por la Dirección-Gerencia, con un esfuerzo relevante de la parte social por acercar su posición a un planteamiento viable, sin renunciar a la progresiva equiparación al salario del personal al servicio de



la AFN con un horizonte más amplio (incremento 4% anual en los grupos 1,3 y 4; y del 5% en el grupo 2). El Departamento de Derechos Sociales, Economía Social y Empleo comparte esta misma valoración (reunión 10 de enero 2024) y de manera inmediata plantea una reunión con la Dirección General de Intervención para explicar la situación (reunión 12 enero 2024).

El 16 de enero de 2024 la Dirección General de Intervención remite un correo electrónico al Departamento de Derechos Sociales, Economía Social y Empleo y la Dirección-Gerencia de la Fundación Gizain en el que, por escrito, establece que no cabe ninguna excepción sobre lo dispuesto en el citado Art. 19 de la Ley de Presupuestos sobre límite de incremento de las retribuciones, y que la disponibilidad presupuestaria del Departamento de Derechos Sociales, afectada por las retribuciones del personal de la Fundación Gizain, está asimismo sometida a este principio de legalidad. Asimismo exige a los gestores a no reconocer obligaciones que no cumplan con lo establecido en la Ley de Presupuestos del Estado, en todo caso, con lo establecido con los límites de revisión de retribuciones del personal del Sector Público, y advierte de que el incumplimiento de tales condiciones puede generar graves perjuicios al interés general y la posible exigencia de responsabilidad disciplinaria y contable a los gestores.

El proceso de negociación en este momento está paralizado, el Departamento de Derechos Sociales, Economía Social y Empleo ha convocado directamente a una reunión a la comisión negociadora del convenio para escuchar de primera mano sus posiciones y argumentos, y explicar su imposibilidad de firmar cualquier compromiso que supere los límites legales.

Siendo las 17:00 horas, y sin más asuntos de tratar, se levanta la sesión.

Levanta acta:

Yolanda Fillat Delgado
Secretaria del Patronato de la
Fundación Gizain

Visto bueno:

Carmen Maeztu Villafranca
Presidenta del Patronato de la
Fundación Gizain